

RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 089 -2020-G.G.-EMAPACOP S.A.

Coronel Portillo, **13 AGO. 2020**

VISTOS:

El Memorando Múltiple N° 002-2020/CDT, de fecha 22 de enero de 2020, y Acta de Sesión Extraordinaria de la Comisión de Dirección Transitoria N° 001-2020, de fecha 30 de enero de 2020; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Alta Dirección de la **EPS EMAPACOP S.A.**, viene desarrollando una serie de acciones orientadas a mantener y continuar impulsando su fortalecimiento institucional, entre las que se encuentra la permanente adecuación de sus directivas, métodos de trabajo y la mejora a bien de la empresa, mediante la incorporación de las mejores prácticas en el sector de saneamiento;

Que, la Comisión de Dirección Transitoria en Sesión Extraordinaria N° 001-2020, de fecha 30 de enero de 2020, entre otros, adoptó el acuerdo siguiente: "**Acuerdo N° 3.- 3.5.** Aprobar el Cuadro Analítico de Personal CAP - EMAPACOP S.A. con el total de plazas previstas y plazas adicionales, conforme figura en el Anexo N° 4 del Informe N° 009-2020-GG-EMAPACOP S.A.";

Que, mediante Memorando Múltiple N° 002-2020/CDT de fecha 22 de enero de 2020, el Presidente de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS EMAPACOP S.A. remitió los lineamientos para la aplicación de la nueva estructura organizacional de la empresa. Asimismo, solicitó que se informe respecto la aplicación e implementación dentro de los 90 días de la aprobación de nuestros instrumentos de gestión. Finalmente, recomendó que la fase de implementación involucre un trabajo de parte del área de Recursos Humanos, Gerencia General, Gerente de Administración y Finanzas, y Gerente de Asesoría Legal, y que la comunicación debe realizarse a todo nivel, y debe ser precisa y personalizada para reducir riesgos en la empresa;

En virtud a ello, corresponde emitir el acto resolutivo que formalice la aprobación del Cuadro Analítico de Personal de la EPS EMAPACOP S.A.;

Con el visto del Gerente de Administración y Finanzas, Jefe de la Oficina de Asesoría Legal, y en uso de las facultades y atribuciones conferidas a este despacho a través del Estatuto Social de la empresa;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Formalizar la aprobación del **Cuadro Analítico de Personal CAP** - EMAPACOP S.A. documento que como Anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: Disponer que, el Gerente de Administración y Finanzas, Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, jefe del Departamento de Recursos Humanos, jefe del Departamento de Informática, y Jefe de la Oficina de Desarrollo Empresarial, inicien las gestiones



para la implementación del Cuadro Analítico de Personal CAP - EMAPACOP S.A., debiendo de dar cuenta a la Comisión de Dirección Transitoria, sobre los avances realizados, guiándose para ello de los lineamientos remitidos mediante Memorando Múltiple N° 002-2020/CDT de fecha 22 de enero de 2020.



ARTÍCULO TERCERO: Disponer que, el Gerente de Administración y Finanzas, Jefe del Departamento de Recursos Humanos, jefe del Departamento de Informática, y Jefe de la Oficina de Desarrollo Empresarial, realicen las gestiones pertinentes, ante el OTASS, a fin de solicitar la asistencia técnica para desarrollar las acciones que faciliten y permitan la aprobación de la política salarial y las escalas salariales de la EPS EMAPACOP S.A.



ARTÍCULO CUARTO: Disponer al Gerente de Administración y Finanzas y al Jefe de la Oficina de Imagen Institucional, procedan a publicar la presente resolución en el Diario Oficial El Peruano, y en el Periódico Mural de Transparencia de la sede central de la EPS EMAPACOP S.A.



ARTÍCULO QUINTO: Disponer al Departamento de Informática, que proceda a publicar la presente resolución en el Portal Institucional de la EPS EMAPACOP S.A. (www.emapacopsa.com.pe).



ARTÍCULO SEXTO: Disponer a la Secretaría de la Gerencia General que, proceda a remitir la presente resolución al presidente de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS EMAPACOP S.A., para su conocimiento y fines competentes.



ARTÍCULO SÉPTIMO: Notificar el contenido de la presente resolución a la Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia Comercial, Gerencia Técnica, Oficina de Asesoría Legal, Oficina de Desarrollo Empresarial, Oficina de Imagen Institucional y Educación Sanitaria, Organismo Técnico de la Administración de los Servicios de Saneamiento – OTASS, y demás instancias competentes interesadas.

Regístrese, comuníquese, cúmplase y archívese.

Ing. Miko Jurado Dueñas
GERENTE GENERAL
EMAPACOP S.A.



ANEXO N°4
Cuadro de Asignación de personal CAP – EPS EMAPACOP S.A.

CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL

1. ORGANOS DE ALTA DIRECCION						
1.2. ORGANOS : Gerencia General						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Gerente General	GERENTE	G1		1	1
2	Analista Administrativo	PROFESIONAL	A4		0	1
3	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1	1
TOTAL					2	3

2. ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL						
2.1. ORGANO : Órgano de Control Institucional						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe del Órgano de Control Institucional	GERENTE	G2		1	1
2	Auditor	PROFESIONAL	A3		1	1
TOTAL					2	2

3. ORGANOS DE ASESORAMIENTO						
3.1. Gerencia de Asesoría Jurídica						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Gerente de Asesoría Jurídica	GERENTE	G2		1	1
2	Asesor Legal	PROFESIONAL	A3		0	1
3	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		0	1
TOTAL					1	3

3.2. Oficina de Desarrollo y Presupuesto						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Desarrollo y Presupuesto	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Asistente Técnico Administrativo	TÉCNICO	B3		1	1
3	Analista de Presupuesto	PROFESIONAL	A4		1	1
4	Analista en Desarrollo Organizacional	PROFESIONAL	A4		0	1
5	Analista en Estadística e Indicadores	PROFESIONAL	A4		0	1
TOTAL					3	5



4.	ORGANOS DE APOYO					
4.1	ORGANO Gerencia de Administración y Finanzas					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Gerente de Administración y Finanzas	GERENTE	G2		1	1
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1	1
TOTAL					2	2
4.1.1	Oficina de Contabilidad					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Contabilidad	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Analista Contable	PROFESIONAL	A4		0	1
4	Especialista de Costos	PROFESIONAL	A3		1	1
TOTAL					2	3
4.1.2	Oficina de Finanzas					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Finanzas	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Especialista de Tesorería	PROFESIONAL	A3		0	1
3	Asistente de Finanzas	TÉCNICO	B2		1	1
TOTAL					2	3
4.1.3	Oficina de Logística y Control Patrimonial					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de la Oficina de Logística	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Analista de Contrataciones	PROFESIONAL	A4		0	2
3	Almacenero	TÉCNICO	B1		1	1
4	Operario de Almacén	OPERATIVO	C3		1	1
5	Operario	OPERATIVO	C3		3	3
6	Auxiliar de Trámite Documentario	TÉCNICO	B4		0	1
7	Especialista de Control Patrimonial	PROFESIONAL	A3		1	1
8	Analista de Control Patrimonial	PROFESIONAL	A4		1	1
9	Analista de Archivo	PROFESIONAL	A4		0	1
TOTAL					8	12
4.1.4	Oficina de Recursos Humanos					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Recursos Humanos	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Especialista de Administración de Personal	PROFESIONAL	A3		1	1
3	Especialista Legal Laboral	PROFESIONAL	A3		0	1
4	Asistente de Personal	TÉCNICO	B4		2	2
5	Analista de Desarrollo de Recursos Humanos	PROFESIONAL	A4		1	1
6	Analista en Bienestar Social	PROFESIONAL	A4		0	1
7	Supervisor en Seguridad y Salud en el Trabajo	PROFESIONAL	A3		1	1
TOTAL					6	8
4.1.5	Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Tecnología de Información y Comunicaciones	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Especialista en Tecnología de la información y comunicaciones	PROFESIONAL	A3		0	1
3	Técnico en Soporte Informático	TÉCNICO	B1		1	1
TOTAL					2	3
4.2	Oficina de Imagen Corporativa y Gestión Social					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Imagen Corporativa y Gestión Social	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Analista de Imagen y Promoción	PROFESIONAL	A4		0	1
3	Analista en Educación Sanitaria	PROFESIONAL	A4		1	1
TOTAL					2	3



5. ORGANOS DE LINEA						
5.1. ORGANO: Oficina de Ingenieria, Proyectos y Obras						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Estudios, Proyectos Y Gestión Ambiental	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Ingeniero Proyectista	PROFESIONAL	A3		0	1
3	Especialista en Gestión Ambiental y Riesgo de desastres	PROFESIONAL	A3		1	1
4	Ingeniero de Obras	PROFESIONAL	A3		0	1
5	Técnico en Topografía	TÉCNICO	B2		0	1
6	Asistente de Catastro Técnico	TÉCNICO	B3		0	1
TOTAL					2	6
5.2. ORGANO: Gerencia de Operaciones						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Gerente de Operaciones	GERENTE	G2		1	1
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1	1
Equipo de Mantenimiento Electromecánico y Equipos de Planta					2	2
3	Supervisor de Mantenimiento	PROFESIONAL	A3		1	1
4	Técnico Mantenimiento Eléctrico	TÉCNICO	B2		2	2
5	Técnico Mantenimiento Mecánico Hidraulico	TÉCNICO	B2		2	2
6	Técnico Mantenimiento Mecánico Eléctrico	TÉCNICO	B2		2	2
Equipo de Mantenimiento de Flota y Equipos pesados					7	7
7	Técnico de flota y equipos pesados	TÉCNICO	B3		1	1
8	Operador de equipos pesados	OPERATIVO	C1		4	4
9	Conductor Operario	OPERATIVO	C2		1	3
TOTAL					6	8
TOTAL					15	17
5.2.1. Oficina de Distribución y Recolectión						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Distribución y Recolectión	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Conductor Operario	OPERATIVO	C2		4	4
Equipo de Mantenimiento de Redes de Distribución de Agua Potable					5	5
3	Coordinador de Mantenimiento de Redes de Distribución de agua potable	PROFESIONAL	A2		1	1
4	Supervisor de Mantenimiento de Redes de Distribución	TÉCNICO	B1		0	1
5	Supervisor de Mantenimiento de Redes de Recolectión	TÉCNICO	B1		0	1
6	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolectión	OPERATIVO	C3		16	16
7	Operario de Nuevas Conexiones Domiciliarias	OPERATIVO	C3		4	4
Equipo de Gestión de Pérdidas					21	23
8	Coordinador de Gestión de Pérdidas	PROFESIONAL	A2		1	1
9	Supervisor de Gestión de Pérdidas	TÉCNICO	B1		1	1
10	Analista en Modelación Hidráulica y GIS	PROFESIONAL	A4		0	1
11	Operario de Gestión de Perdidas	OPERATIVO	C2		0	4
TOTAL					2	7
TOTAL					28	35
5.2.2. Oficina de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas residuales						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas residuales	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Asistente Técnico Administrativo	TÉCNICO	B3		0	1
3	Conductor Operario	OPERATIVO	C2		1	1
Equipo de Producción de Agua Potable					2	3
4	Supervisor de Producción de Agua Potable	PROFESIONAL	A3		1	1
5	Operario de Producción de Agua Potable	OPERATIVO	C2		25	41
Equipo de Tratamiento de Aguas Residuales					26	42
6	Supervisor de Tratamiento de Aguas Residuales	PROFESIONAL	A3		1	1
7	Operario de Tratamiento de Agua Residual	OPERATIVO	C2		23	30
TOTAL					24	31
TOTAL					52	76



5.3 UNIDAD ORGANICA Gerencia Comercial						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Gerente Comercial	GERENTE	G2		1	1
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1	1
TOTAL					2	2
5.3.1 Oficina Catastro Comercial Medición y Facturación						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Catastro Comercial	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Asistente Técnico Administrativo	TÉCNICO	B3		1	1
Equipo de Catastro Comercial y Venta de Nuevas Conexiones					2	2
3	Coordinador de Catastro Comercial	PROFESIONAL	A2		1	1
4	Supervisor de Catastro Comercial	PROFESIONAL	A3		1	1
5	Técnico de Catastro Comercial	TÉCNICO	B2		2	5
6	Técnico en Dibujo	TÉCNICO	B2		1	1
7	Asistente de Presupuesto	TÉCNICO	B1		0	1
8	Supervisor de nuevas conexiones domiciliarias	TÉCNICO	B1		1	1
Equipo de Medición y Facturación					6	10
9	Coordinador de Medición y Facturación	PROFESIONAL	A2		0	1
10	Analista de procesamiento Comercial	PROFESIONAL	A4		0	1
11	Supervisor de Medición y Facturación	PROFESIONAL	A3		1	1
12	Asistente de Medición y Facturación	TÉCNICO	B2		1	1
13	Asistente de Medición de Medios Probatorios	TÉCNICO	B2		1	1
14	Inspector de Medición	OPERATIVO	C1		1	1
15	Supervisor de Micromedición	PROFESIONAL	A3		0	1
16	Operario de Pruebas de Micromedición	OPERATIVO	C2		1	1
17	Operario de Micromedición	OPERATIVO	C2		1	1
TOTAL					14	21
5.3.2 Oficina de Cobranza						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Cobranza	EJECUTIVO	A1		1	1
Equipo de Cobranza					1	1
2	Supervisor de Cobranza	PROFESIONAL	A3		1	1
3	Cajero Recaudador	TÉCNICO	B3		1	3
4	Asistente de Cobranza Morosa	TÉCNICO	B3		2	2
Equipo de Cortes y Reconexiones					4	6
5	Supervisor de Cortes y Reconexiones	TÉCNICO	B1		1	1
6	Asistente de Cortes y Reconexiones	TÉCNICO	B3		1	1
7	Operario de Cortes y Reconexiones	OPERATIVO	C2		5	12
TOTAL					12	21
5.3.3 Oficina de Atención al Cliente						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Atención al Cliente	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Ejecutivo de Atención al Cliente	TÉCNICO	B2		1	1
3	Supervisor de Servicio Post-venta	PROFESIONAL	A3		1	1
4	Conciliador	PROFESIONAL	A4		0	1
5	Asistente de Servicio Post-venta	TÉCNICO	B4		1	1
TOTAL					4	5
5.4 Oficina de Aseguramiento de la Calidad						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad	EJECUTIVO	A1		0	1
Equipo de Agua Potable, Cruda y Agua Residual					0	1
4	Especialista en Microbiología	PROFESIONAL	A3		0	1
5	Técnico de Laboratorio	TÉCNICO	B1		2	2
6	Operario de Laboratorio	OPERATIVO	C2		2	3
Equipo de VMA					4	6
7	Especialista VMA	PROFESIONAL	A3		0	1
8	Técnico de Laboratorio VMA	TÉCNICO	B1		1	1
Equipo de Control de Calidad de Proceso Productivo					1	2
10	Supervisor de Laboratorio	PROFESIONAL	A3		1	1
11	Especialista en Microbiología II	PROFESIONAL	A3		0	1
12	Operario de Laboratorio	OPERATIVO	C2		2	2
TOTAL					3	4
TOTAL					8	13



NOTA: Los cargos de confianza se definen con el tope del 5% del personal del CAP previsto, según lo indicado en el Decreto Supremo N° 084-2016-PCM, sin considerar los cinco (5) plazas de Gerentes de OTASS (según el Artículo 101 Numeral 3 del – Decreto Legislativo N° 1280, modificado por Decreto Legislativo N° 1357, Artículo 1) y el cargo de Jefatura de Oficina de Control Institucional (Personal Directivo según Resolución de Contraloría N° 353-2015-CG. Directiva N° 007-2015-CG/PROCAL).



ANEXO N° 04

27 de Enero 2020

